

2022 年度医疗救助补助资金项目

自评报告

一、项目基本情况

(一) 项目概况

1、项目实施单位及项目立项等基本情况；

医疗救助是指国家和社会针对那些因为贫困而没有经济能力进行治病的公民实施专门的帮助和支持，通常是在政府有关部门的主导下，社会广泛参与，通过医疗机构针对贫困人口的患病者实施的恢复其健康、维持其基本生存能力的救治行为。医疗救助是保障困难群众基本医疗权益的基本性制度安排，在助力脱贫攻坚、防止因病致贫、因病返贫等方面发挥重要作用。

2、项目主要实施内容和范围；

根据中央、省、县各级预算指标的通知文件，怀来县医疗保障局 2022 年度医疗救助补助资金用于资助建档立卡贫困人口参加基本医疗保险及困难群众医疗救助。

3、项目资金投入情况

怀来县医疗保障局 2022 年收到医疗救助补助资金共计 1014.26 万元，其中：

(1) 中央下达城乡医疗救助补助资金转移支付共计 328

万元。其中：冀财社〔2021〕159号下达中央财政医疗救助补助资金275万元，冀财社〔2022〕149号下达中央财政医疗救助补助资金34万元，冀财社〔2021〕150号下达中央彩票公益金支持城乡医疗救助补助资金19万元；

（2）省下达城乡医疗救助补助资金419万元。其中：冀财社〔2021〕179号下达省级财政医疗救助补助资金419万元

（3）2020年县级配套城乡医疗救助补助资金267.26万元。

（二）项目预期绩效目标

1. 年度总体目标。

年初制定相关方案，加大宣传力度，严格把控报销凭证和手续，切实将医疗救助资金做到应救尽救。

2. 具体绩效指标：

（1）项目资金到位情况分析。中央下达城乡医疗救助资金328万元，省下达城乡医疗救助419万元，县下达城乡医疗救助资金267.26万元，其他资金186.1万元（其中我局上年结余179.64万元，当年产生利息6.46万元），合计1200.36万元。

2. 项目资金执行情况分析。2022年医疗救助支出共计936.52万元。其中资助城乡居民参保12361人，共资助263.28

万元。

3. 项目资金管理情况分析。城乡医疗救助资金由财政专户管理，实行“一票式”发放，专款专用。

二、 自评工作情况

（一）自评的组织工作

我局现已成立评估小组，合同业务、财务及相关科室对评价所需要的材料进行了收集整理，根据实际的完成指标值，与项目申请时设定的指标值进行比较，参照相应的分值综合确定每项的具体分值，从而给出项目的总分值。针对指标值的完成情况，综合分析存在的问题及解决方案，推进医疗救助项目的进一步实施。

（二） 自评的方法和过程

本次绩效评价根据实际情况采用比较法和公众评判法相结合的方式。

比较法。是指通过对绩效目标与实施效果、历史与当期情况、不同部门和地区同类支出的比较，综合分析绩效目标实现程度。

公众评判法。是指通过专家评估、公众问卷及抽样调查等对财政支出效果进行评判，评价绩效目标实现程度。

（三）建立绩效评价指标体系

在开展预算自评工作时，针对具体绩效评价对象的特点，

设计能够体现项目特点绩效评价指标体系。绩效指标权重由各部门根据评价对象实际情况确定，总分设定为 100 分。原则上一级指标权重统一设置为：产出指标 40 分(包含数量、质量、时效、成本)、预算执行率指标 10 分、效益指标 40 分(包含经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响)、满意度指标 10 分。如某一类指标未设定，其分值可合理调整至其他指标。若被评价项目不涉及服务对象满意度内容或因服务对象满意度获取难度较大、成本较高而未能获取，则服务对象满意度的 10 分调入效益考核事项。

二、三级指标所占权重应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映预算项目的产出和效果。

同类评价对象的指标权重设置应当基本一致，便于评价结果相互比较。

三、项目执行及绩效实现情况

(一) 项目投入

对资金到位率和到位及时率等情况进行分析后，根据指标体系评分标准计算分值。

(二) 项目实施过程

1. 业务管理情况分析。对管理制度健全性、制度执行有效性和项目质量可控性等情况进行分析后，根据指标体系评分标准计算分值。

2. 财务管理。对管理制度健全性、资金使用合规性和财务

监控有效性等情况进行分析后，根据指标体系评分标准计算分值。

(三) 项目产出

对项目的实际完成率、完成及时率、质量达标率、成本节约率等情况进行分析后，根据指标体系评分标准计算分值。

(四) 项目效果

对项目的经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响和社会公众和服务对象满意度等情况进行分析后，根据指标体系评分标准计算分值。

四、 项目综合评价结论和评价等级

根据项目执行情况和项目绩效情况，指标体系设定满分100分，自评得分88分，总体评价为优秀。

五、 存在的问题及改进措施

(一) 项目存在的主要问题

加大宣传、应救尽救下一步改进措施，加强绩效目标的刚性约束，建立绩效目标考评体系，提升绩效管理水平，及时跟踪问效，实现全程可查询、可追溯、可控制。

(二) 针对问题提出具体的改进措施或建议

加大宣传、应救尽救下一步改进措施，加强绩效目标的刚性约束，建立绩效目标考评体系，提升绩效管理水平，及时跟踪问效，实现全程可查询、可追溯、可控制。

六、 评价工作组人员名单及签字

组 长：季玉顺 医保局书记

副组长：杜美丽 医保局副局长

成 员：尹媛君 医保局业务主管

李 杰 医保中心主任

闫晓娟 医保中心副主任

王晖霞 医保局财务负责人

怀来县医疗保障局

2023 年 4 月 3 日